

Regeling Veilig Sporten



Voorwoord

Als bestuur van S.V. Voorwaarts willen wij de zaken goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel en nemen we maatregelen om grensoverschrijdend gedrag, in alle verschijningsvormen, te voorkomen en voorbereid te zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt.

Voor S.V. Voorwaarts geldt dat we iedere zaak van grensoverschrijdend gedrag er één teveel vinden! We hanteren een zerotolerance beleid. Misbruik, pesten maar ook discriminatie of geweld kunnen helaas nooit voor 100% voorkomen worden, maar we stellen alles in het werk stellen om te zorgen, dat de kans erop zo klein mogelijk is.

Dit doen we door het goede voorbeeld te geven en door elk lid kennis te laten nemen van deze regeling als zij zich aanmelden. Bestaande leden worden via de gebruikelijke media geïnformeerd.

Bijgaande regeling is ter preventie. Ook zijn we blij dat wij een externe vertrouwenscontactpersoon (VCP), de heer Jan Werkhoven uit Twello, hebben aangesteld als vrijwilliger. Hij is een professionele conflictscoach, mediation practiser en vertrouwenspersoon, geregistreerd bij de landelijke verenigingen. Samen met onze interne vertrouwenspersonen Frits Spijker en Miranda Pol, gaat hij -eventuele- meldingen serieus en professioneel behandelen.

In deze regeling zijn de NOC-NSF kaders van toepassing en regels overgenomen.

Namens het OMNI-bestuur,

Kick Scholten



1. Inleiding

Ongewenst gedrag kan leiden tot spanningen op de sportvloer. Deze kunnen sporters, begeleiders en vrijwilligers belemmeren in hun functioneren. Als ongewenst gedrag aanhoudt, kunnen de klachten chronisch worden. Dit kan leiden tot ziekte of arbeidsongeschiktheid.

S.V. Voorwaarts streeft naar optimale sportomstandigheden, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de leden, begeleiders en vrijwilligers zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo veel als mogelijk wordt bevorderd.

De vereniging verlangt dat de leden, begeleiders en vrijwilligers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het milieu en het efficiënte gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen. Leden, begeleiders en vrijwilligers zullen de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als "goed huisvader" beheren, er op een juiste wijze mee omgaan en gebruiken voor zakelijke doelen.

Op alle niveaus wordt een ieder zo geïnformeerd dat iedereen zijn vastgestelde rol binnen de vereniging optimaal kan vervullen. Communicatie met en tussen de leden, begeleiders en vrijwilligers van de vereniging en met externen zal op een eerlijke en open manier plaatsvinden. Het past binnen de vereniging dat sporters elkaar ook op gedragingen aanspreken.

2. Definities

Grensoverschrijdend gedrag:

1. Seksuele Intimidatie
2. Pesten
3. Discriminatie
4. Geweldpleging
5. Overmatig drankgebruik
6. Matchfixing
7. Gebruik van doping, drugs

Sommige zaken zijn voor buitenstaanders zichtbaar maar er vinden ook veel incidenten plaats buiten het oog van omstanders. Denk hierbij aan één op één situaties maar ook aan het versturen van mails of het zoeken van rechtstreeks contact via internet (denk bijv. aan Skype).

NB: Binnen de sporten zijn specifieke regelingen vastgelegd die specifiek voor die sport van toepassing zijn:

- Voetbal: regeling Fair Play

3. Gedragsregels voor begeleiders in de sport

S.V. Voorwaarts streeft naar een sportomgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van de vereniging. De leden, begeleiders en vrijwilligers van de vereniging, behandelen mensen eerlijk en gelijk, ongeacht geslacht, ras, land van herkomst, atletisch vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaaleconomische status, leeftijd en elke andere conditie. Ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten worden niet getolereerd.

De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter. Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie.
9. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
10. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
11. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

A Intentieverklaring bestuursleden: Deze ondertekening kan benut worden om een moment te creëren om de aandacht op dit thema te vestigen.

B Contractondertekening begeleiders:

Bij het ondertekenen van het (vrijwilligers-)contract wordt tevens ondertekend voor het zien van de gedragsregels. Deze ondertekening kan benut worden om een moment te creëren om de aandacht op dit thema te vestigen.

C Verklaring Omtrent Gedrag

Een Verklaring Omtrent Gedrag is een verklaring waarbij het Ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de functie waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Alle begeleiders die met de leden in aanraking komen zijn gehouden een VOG aan te vragen. De VCP coördineert dit proces (aanvragen, registreren en archiveren).

Ook zal bij nieuwe vrijwilligers, die niet bekend zijn bij de vereniging gevraagd worden naar referenties.

4. Omgangsregels voor alle leden

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. Bij veel activiteiten is er sprake van lichamelijk contact. Gedacht kan worden aan het stoeien, in kleine ruimten vertoeven en het douchen in gemeenschappelijke ruimten. Ook worden er gemakkelijk opmerkingen gemaakt over de prestaties of het uiterlijk van een ander. Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt om overschrijding van grenzen te voorkomen.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.

13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

5. Overschrijdend gedrag

Wanneer een lid van de sportvereniging zich niet houdt aan de gedragsregels dan heeft het bestuur de opdracht de regels te handhaven. Om dit te kunnen doen zal uitgezocht moeten worden wat er is voorgevallen. Het beginsel hoor en wederhoor moeten dan worden toegepast.

Er wordt (pas) gehandeld, nadat de melding digitaal is gedaan via de website van S.V. Voorwaarts. Dit kan door het slachtoffer, maar ook door omstanders, dan wel bestuursleden gedaan worden, namens het slachtoffer.

De VCP ontvangt deze melding digitaal en zorgt voor een degelijk onderzoek maar ook voor de afhandeling van de melding. Uiterlijk binnen 48 uur wordt de bevestiging van de melding gedaan en uitgelegd wat de manier van afhandeling zal zijn.

Mocht het zo zijn dat er sprake is van een complexe melding, dan zal contact worden gezocht met de interne vertrouwenspersonen om als commissie de melding af te kunnen handelen.

Mocht het zo zijn dat er sprake is van Seksuele Intimidatie dan zal contact gezocht worden met de sportbond. De bond en de vereniging kunnen dan overleggen over het vervolg van de zaak. Het is mogelijk dat er ook door justitie een onderzoek wordt uitgevoerd en in zo'n geval zal het onderzoek van justitie eerst afgerond moeten zijn voor de zaak binnen de sport onderzocht kan worden.

6. De Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP van S.V. Voorwaarts is een externe vertrouwenspersoon, Jan Werkhoven. Hij coördineert en behandelt alle aspecten en begeleiding van slachtoffers die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen en integriteitszaken conform het 'regeling Veilig sporten' van S.V. Voorwaarts. De VCP is strikt gehouden aan de gedragsregels van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen, het LVV.

De VCP kan op verzoek van het slachtoffer of op eigen initiatief ingeval van dringende of ernstige omstandigheden de beschikbare medici (man of vrouw) als vertrouwenspersoon inschakelen. Zij begeleiden en adviseren de melders c.q. slachtoffers of beschuldigten van Seksuele Intimidatie in het gehele proces, en daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie voor een bestuur hebben van een sportvereniging of sportbond.

Alle meldingen, vragen en communicatie verlopen via de VCP.

- De VCP is binnen S.V. Voorwaarts het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, lichamelijk en hier met iemand over wil praten.
- De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen de sportvereniging.
- De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc.

De taak van de VCP is –dus- vooral een procedureel adviserende rol.

De VCP doet gevraagd en ongevraagd adviezen aan het bestuur en stelt eens per jaar een jaarverslag op en stelt deze aan het bestuur ter beschikking.

7. Evaluatie VCP

De OMNI voorzitter heeft jaarlijks in de maand november een evaluatiemoment, waarbij wordt vastgesteld : Wat is goed verlopen en wat is niet zo goed verlopen? - Houdt iedereen zich ook na een jaar nog aan de afspraken of worden zij regelmatig geschonden? - Waar vinden betrokkenen (VCP, kader, leden en/of hun ouders) dat het opgestelde beleid SI bijgesteld of aangescherpt kan worden? - Heb je de afspraken naar jouw mening duidelijk genoeg gecommuniceerd en welke communicatie blijft structureel nodig?

De VCP is als vrijwilliger actief en sluit jaarlijks een vrijwilligersovereenkomst af met S.V. Voorwaarts voor een periode drie jaar, met een max. van 6 jaar. S.V. Voorwaarts verzorgt de aansprakelijkheidsverzekering van de VCP, of de VCP sluit deze vrijwilligersactiviteit aanvullend af bij zijn beroepsaansprakelijkheidsverzekering, in het laatste geval zal de extern vertrouwenspersoon de kosten daarvan declareren bij SV Voorwaarts.